

Sladder i bygge- og anlægsbranchen

47% af alle danske oplever at der tales grimt om arbejdskolleger bag deres ryg. I bygge- og anlægsbranchen er det dog kun 36% og i det offentlige 55%. Det viser en analyse som Epinion har lavet for Deloitte.

„Grundlæggende viser tallene at vi i al for høj grad tager følelserne med på jobbet hvor vi i stedet burde koncentrere os om selve arbejdet og om at gøre hinanden gode,“ siger Kim Domdall fra Deloitte.

Ud over bagtalelse og sladder er mobning også udbredt på arbejdspladserne. 16% siger at de har oplevet kolleger der mobbede andre kolleger. 15% har desuden hørt kolleger tale grimt til kunderne.

Blev begravet i et kollapset jordhul

En 50-årig håndværker slap heldigt fra et uheld søndag den 3. april i Århus hvor et fire meter dybt jordhul styrtede sammen over manden, skriver Aarhus Stiftstidende. Manden var i gang med drænararbejde på en byggeplads. En kollega gik straks i gang med at grave manden fri med en håndskovl, mens brandvæsenet rykkede ud. „Det var næsten lodrette skrænter der blev arbejdet i, så det er yderst farligt at kravle ned i sådan et hul,“ siger Johnny Damgård fra Østjyllands Brandvæsen. „Han var næsten gravet fri da vi kom, og han blev kørt på sygehuset.“

Barselsordning for selvstændige ender

Barselsordningen for selvstændige fik et kort liv. Regeringen og blå blok afskaffede fra 1. april 2016 ordningen der var trådt i kraft 1. januar 2014 under SR-regeringen. „Det er desværre ikke en aprilsnar selv om det virker noget paradoksalt at det nu er blå blok der vælger at forringe erhvervsdrivendes vilkår,“ siger Håndværksrådets administrerende direktør Ane Buch. Ordningen var en udligningsordning der kostede hver selvstændig 328 kr. om året og sikrede nye forældre et tilskud på cirka 8000 kr. månedligt oven i de offentlige barselsdagpenge.



Foto: Tai Brandt

Alle 11 i firmaet inklusiv mester som sammen med de tre svende har nok at gøre i Stenbroens 'hood'.

De bedste gartnere på hver vores måde

UDDANNELSE. Der er fem elever til tre svende, men det virker for alle i Jonas' firma der tager udgangspunkt i hver elevs særlige evner

Af Stine Larsen

Efter en del år i et hektisk kontormiljø begyndte et lille frø at slå rod i mine tanker. Jeg tog ofte mig selv i at sidde og dagdrømme foran computeren. For mit indre blik dansede hele Tivolis blomsterpragt i alle regnbuens farver. Jeg mærkede duften af mulden efter regn, solens kærtegn, vindens friskhed. Og så, en morgen i maj, var beslutningen taget: Jeg skal da være gartner!

Jeg kontaktede Tivoli, ydmygt fremme i skoene, og efter et par ugers praktik fik jeg en læreplads. Jeg hører altså til de få heldige med praktikplads fra starten på grundforløbet. Det lyder måske let, men jeg arbejdede hårdt for sagen. Det er et vilkår i en branche hvor praktikpladserne ikke altid hænger på træerne.

I min første elevperiode i Tivolis gamle have fik jeg lov til at arbejde med de smukkeste stauder, tulipaner og arrangementer i alle årstiders udgaver. Halvandet år efter var det tid til at finde en ny elevplads.

Hvad gør jeg? Hvor skal jeg hen? Hvor lærer jeg mest? Har

jeg overhovedet en chance i kampen om de alt for få lærepladser? Sådan fløj et hav af spørgsmål og frustrationer rundt i hovedet på mig. Jeg ville gerne ud i det private, men jeg havde ikke rigtigt noget netværk at trække på. Så jeg kontaktede mine nærmeste lærere på Roskilde Tekniske Skole. Og der var bid.

Lærling i Stenbroens

Jeg skulle kontakte Jonas Olsen fra Stenbroens ApS som jeg var blevet anbefalet. Efter en del opkald, stor ihærdighed og et enkelt fremmøde for at vise ansigt, var der hul igenem. Fordi det lå bestemt ikke i kortene at Stenbroens skulle have endnu en elev. Der var allerede 'fuldt hus'.

Men hvor der er vilje er der også en vej, og tør man satse og sigte efter stjernerne, så har man nok en rimelig chance for at ende i en trætop. Og nu er jeg voksenalærling i det fedeste firma med de dejligste kolleger og fantastiske læremestre.

Som du ved, jeg ved, enhver ved der er i gartnermiljøet, er der mangel på elevpladser. Det ved Jonas også, men han

spænder ikke ben for vores fremtid hvis han i stedet for kan hjælpe. I Stenbroens er vi fem elever, tre svende, en i jobtræning, en sekretær, og en mester. Ja, du læste rigtigt, fem elever! I manges øjne lyder det sikkert helt vanvittigt og udnyttelsesagtigt, men tværtimod er det nærmere et sted hvor uddannelsen går op i en højere enhed.

Stenbroens blev født af en drøm om at forandre verden til at blive mere bæredygtig. Ikke for at tjene penge, skønt det går godt med økonomien. At forandre verden er store ord, men tro kan flytte bjerge. Den tro har Jonas båret firmaet igennem som en grundlinje. Når vi elever bliver introduceret for sådan en passion og energisk arbejdsgang, så sker der noget magisk som Stenbroens er beviset på.

Med en fælles forståelse, nysgerrighed, stolthed og arbejdsvilje iblandt elever, svende og mester, bliver arbejdet udført i en harmoni som enhver elev vil misunde. Tænk, hvis du som elev kommer ind i et anlægsgartnerfirma hvor du får muligheden for at udfolde dine kompetencer, idéer og

drømme i gartneruddannelsens tegn. Det gjorde jeg.

Det individuelle hensyn

Når man er ny, flyver der et hav af tanker rundt i hovedet. Hvorfor gør de sådan? Hvorfor ikke sådan? Min tryghed i Stenbroens gjorde det muligt at udvikle min egen måde at blive uddannet på. Det skal forstås på den måde at de ting vi skal igennem som elever, styrker mine allerede erhvervede kompetencer. F.eks. blev det opdaget at jeg havde et hav af skemaer i hovedet der kunne gavne vores opgavers struktur. De bliver nu flittigt brugt og giver større overblik.

Hvad gør det for mig? Det giver mig et drive, det giver mig nye idéer, det giver mig anerkendelse. Jeg kunne blive ved. Samtidig får man også et kæmpe ansvar hvis man vil. Den enorme tillid Jonas udviser, får os elever til at vokse med opgaven. Det er nemlig det næste punkt jeg vil rose Stenbroens for.

Vi er fem elever som er vidt forskellige, med hver vores kompetencer, idéer og drømme. Det giver vores svende et kæmpe ansvar. De skal ikke bare instruere og træde til når opgaven og travlheden kræver det. De skal også matche elevernes personlighed, lytte, bevare overblikket, planlægge osv. Det er ikke bare noget man får på et eksamensbevis, svendene skal også ville det. Det kan vi mærke som elever. De vil os det bedste, og de vil gøre os til de bedste gartnere på hver vores måde.

At vi som elever fylder meget, er ikke kun en stor opgave for svendene. Det styrker dem også, siger de. Arbejdet med eleverne er med til at holde normerne ved lige, plantekendskaben udvides, samarbejdet styrkes, kommunikationen holdes klar mv. At have elever er faktisk en 'gratis' videreuddannelse. Men det tager også tid at få udlært gode lærlinge med denne opskrift. Og samtidig skal arbejdet gøres og afleveres til tiden. Det hele skal hænge sammen.

Et arbejde fra start til slut

I de første par år, bliver der fyldt en masse i lærlingens kop uden at det må flyde over, og det er individuelt fra elev til elev hvor hurtigt dette går. Men vi bliver fagligt stærke og lærer hvordan man udfører et stykke arbejde fra start til slut.

Dertil skal så tilføjes alle de andre ingredienser som vi får serveret. Det kan f. eks være den miljøvenlige tilgang som er en naturlig del af vores hverdag. Der bliver lagt stor vægt på sortering, genbrug af udstyr og materialer og omsorg for dyrelivet. Det er få eksempler på Jonas standard og værdier som vi bliver oplært i.

Det er min historie og oplevelse af hvordan en anderledes grundidé går op i en højere enhed. Så mit spørgsmål er: Hvorfor er der mangel på elevpladser? ☐

SKRIBENT

Stine Larsen er 3. års elev som anlægsgartner og er ansat hos Stenbroens Træpleje og Anlæg.

5 elever, fra venstre Alexander, Thomas, Stine, Martin og Olivia på langs.



Foto: Tai Brandt



Ultima ProFF

Ukrudtsbekæmpelse



- Bekæmper bredbladet ukrudt og græsukrudt
- Hurtig virkning
- 2 behandlinger pr. år – afskærmet sprøjtning
- Ingen afstandskrav til træer, hække og beplantning med vedplanter
- Ingen afstandskrav til vandmiljøer



Kl. 11,00



Kl. 13,00



Kl. 17,00



Kl. 20,00

ecostyle.dk

Plantebeskyttelsesmidler skal anvendes på forsvarlig måde. Læs altid etiketten og vejledningen om produktet før anvendelse. Vær opmærksom på de advarselsbetegnelser og advarselsfraser, der fremgår af etiketten.